

## ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

### О работе первичной профсоюзной организации МБДОУ –Д/С № 75 за 2017 год.

Первичная профсоюзная организация ДОУ № 75 создана для реализации уставных целей и задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза на уровне учреждения при взаимодействии с органами государственной власти, органами местного самоуправления и иными общественными организациями.

**Наш девиз:** Наша сила - в нашей сплоченности.

#### **Цель работы ППО:**

Защита профессиональных, трудовых, социально – экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

#### **ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:**

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Профсоюз - организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе. Задача по сплочению коллектива – одна из главных задач профсоюзного комитета. Мы хотим, чтобы все работники: и администрация, педагоги и технический персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив

участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ними.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией ДООУ, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Администрация учреждения при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, учитывает мнение профсоюза. Представители профсоюза входят в состав всех комиссий. Профсоюзный комитет участвует в разработке положения о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера работников, участвует в заседаниях комиссии по распределению выплат стимулирующего и компенсационного характера, премирования работников, составления графика отпусков, оказание материальной помощи.

Принимает участие в работе аттестационной комиссии по проведению аттестации рабочих мест по условиям труда.

### **Охрана труда и здоровья**

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взяли за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в

коллективном договоре. ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано. Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием.
- Посещение театров сотрудниками и их детьми;
- Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами, чьи детские годы выпали на годы ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.
- 12 членам профсоюзной организации ДОУ была оказана материальная помощь.
- Также в течение года профсоюзным комитетом были организованы поздравления именинников, юбиляров.
- Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются цветы и конфеты.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДОУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДОУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Ответственные по культурно-массовой работе при профсоюзном комитете проводят огромную работу, направленную на сплочение членов коллектива, уделяя внимание, как молодым, так и ветеранам педагогического труда.

### **Организационная работа**

06 сентября 2017г. прошло отчетно-выборное собрание.

<b>СВЕДЕНИЯ О ПРОФАКТИВЕ</b>	
Члены профкома (вместе с председателем)	4

Члены контрольно - ревизионной комиссии	3
Члены комиссий при профкоме (без п.3.1 и 3.2)	5
Наличие заместителя председателя	1

На сегодняшний день (01 февраля 2018 года) в составе профсоюзной организации числится 48 человек из 60 работающих, что составляет 80% от общей численности работников.

Профком ДОУ проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 5 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Коллектив ДОУ пополняется молодыми специалистами. В коллективе работают педагоги с большим трудовым стажем и опытом. Они составляют основную часть коллектива. Коллектив наш работоспособный, опытный. Смело внедряет различные новшества, инновационные технологии. Активно откликается на различные дела и акции. Коллектив принимал активное участие в общественных акциях г.Орла

Информация – это та база, на которой строится вся работа нашей профсоюзной организации. Профком ДОУ проводит большую работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используются:

- страничка на официальном сайте ДОУ ;
- информационный стенд профкома.

Работа профсоюзного комитета ДОУ представлена на стенде, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников ДОУ с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации, как детского сада, так и городского профсоюза образования.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: собрания, встречи.

Председатель первичной профсоюзной организации ДООУ № 75  
Минакова И.Г.