

ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

О работе первичной профсоюзной организации МБДОУ –Д/С № 75 за 2016 год

Наша профсоюзная организация, является важной частью гражданского общества, постоянно развиваясь и совершенствуясь, превратилась в профсоюзную организацию новой формации, чья деятельность продолжает оставаться направленной на активное участие в жизни и развитии учреждения, на отстаивание и защиту прав и интересов своих работников, активное участие в создании безопасных условий труда, организации отдыха и культурного досуга работников и членов их семей, вопросами оплаты труда и других важных вопросов.

Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2016 году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы профсоюзной организации ДОУ на 2016 год.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ:

- реализация уставных задач профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением в ДОУ законодательства о труде и охране труда;
- улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня работников;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства;
- создание условий, обеспечивающих вовлечение членов Профсоюза в профсоюзную работу.

Охват профсоюзным членством

Сильная профсоюзная организация – это объединение активных, сознательных и грамотных работников.

Только через сильную организацию, ты получишь возможность:

- Вести достойные переговоры с работодателем.
- Добиваться лучших условий труда.
- Получать достойную заработную плату.

Велась совместная организационная работа, предусмотренная вышеуказанным планом, по укреплению профсоюзного членства. Данная работа имеет свои результаты: мы имеем 75 % профсоюзное членство. Сейчас общая численность нашей организации -45 человек.

Деятельность первичной профсоюзной организации МБДОУ –Д/С № 75 за 2016 год.

Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, локальными актами и положениями.

Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации ДООУ можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

«О состоянии готовности ДООУ, соблюдении условий и охраны труда, к началу учебного года»;

«О согласовании графика отпусков работников ДООУ»;

«Об участии профкома в проведении аттестации педагогических кадров» и др.

Отношения между администрацией и профкомом строятся на основе социального партнерства и взаимодействия сторон трудовых отношений. Администрация ДООУ оказывает содействие в работе профкома, учитывает его мнение при разработке нормативно-правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников. Совместно с заведующей ДООУ профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласовываются различные локальные акты, Положения ДООУ, летний отдых детей сотрудников, Положение о системе выплат компенсационного и стимулирующего характера работников муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения - детского сада №75 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по социально – личностному направлению развития детей города Орла.

В нашем коллективе считают, что материальное стимулирование качества педагогического труда является действенным, но далеко не единственным мотиватором творческой, инновационной деятельности педагога. Наряду с внешними, финансово – материальными условиями совершенствования деятельности педагогов необходимо учитывать роль внутренних мотивов – профессиональных ценностей и интересов, убежденности в востребованности профессии воспитателя, и роль внешних, нематериальных мотивов – общественного признания, уважения со стороны коллег и администрации, удовлетворения от социально – психологического климата в коллективе.

В целях повышения профессионального уровня педагогов с соблюдением всех социальных прав и гарантий своевременно сотрудники ДООУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию. Большое значение для развития потенциала педагогов имеют курсы повышения квалификации.

В этом году у нас было проведено 3 профсоюзных собрания и 8 заседаний профкома.

Охрана труда и здоровья.

Охрана труда – одна из приоритетных задач в ДООУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. Была разработана техническая документация, осуществлялись рейды по охране труда, контролировались температурный и осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводились инструктажи с работниками ДООУ. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, сведения о ближайших медицинских учреждениях. В фойе детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

ПК проводил работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано

Большая работа была проведена по организации культурно-массовых мероприятий:

- Ко Дню дошкольного работника, к Новому году, к 8 Марта были организованы поздравления с чаепитием.
- Посещение театров сотрудниками и их детьми;
- Ко Дню Победы в нашем детском саду была организована встреча с ветеранами, чьи детские годы выпали на годы ВОВ и тружениками тыла. Силами коллектива провели концерт, который прошёл в доброй, радушной обстановке. Именно на таком мероприятии чувствуется преемственность поколений.

Членами ревизионной комиссии проводилась проверка финансовой деятельности и контроль над соблюдением в ДООУ законодательства о труде. Принимаемые руководителем ДООУ локальные акты, касающиеся трудовых и социально – экономических прав работника, согласовались с ревизионной комиссией.

В результате своей работы ревизионная комиссия постановила признать работу профсоюзного комитета - удовлетворительной.

Информационное обеспечение работы первичной организации

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок в фойе учреждения, на официальном сайте ДООУ, где члены коллектива знакомятся с работой вышестоящих органов Профсоюза, принимаемых ими решениях по всем основным направлениям деятельности, о работе первичной профсоюзной организации.

У профсоюзного комитета есть, над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, культурно – массовой и спортивно – оздоровительной работе, развитии информационной политики и социального партнерства в ДООУ.

Последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член профсоюза уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДООУ – престижной.